



Association Les Lampions

Aide Médicale à l'Enfance du Vietnam

Se former pour mieux former

Jack PALAU

Il faut parfois faire un petit pas de côté pour parvenir à analyser ce que nous faisons, pour véritablement prendre conscience de méthodes développées empiriquement, pour dégager un ordre qui nous est propre ainsi que les lignes de force qu'il conviendrait de conforter.

S'il y a aux LAMPIONS un postulat implicite c'est bien celui selon lequel c'est au nom de notre compétence professionnelle que nous nous autorisons à intervenir.

C'est sûrement l'une des raisons de notre réussite mais il y a également d'autres éléments qui garantissent notre sérieux et l'on peut parfois se demander si nous en mesurons toujours l'importance : Je voudrais parler de nos propres méthodes de formation qui se sont mises empiriquement en place et ce pour en faire mieux profiter tous les membres de l'association, les "missionnaires" comme "la base arrière" !

De quelles méthodes et outils disposons-nous ?

- D'une part du bulletin qui rend compte de chaque mission et permet à tous les Lampions de savoir certes ce qui se fait mais tout autant "comment on fait".

- D'autre part de ces réunions amicales et techniques avant chaque départ dans lesquelles les vétérans (combien de galons

mon brave ?) passent le témoin, transmettent les informations, inscrivent la mission nouvelle dans un savoir faire de petits pas, à la foi politiques, techniques et d'investissement.

- Peut-être moins connus de tous, d'autres éléments de formation sont également en place :

- ◆ Participation de membres du Bureau à des rencontres locales ou nationales centrées sur l'action humanitaire au VIETNAM.
- ◆ Construction patiente d'une documentation actualisée (cartes, livres, revues, documents) en relation avec des organismes compétents (Maison de la Géographie, Maison du Tiers Monde...). Cette documentation est à la disposition de tous, même de ceux qui ne peuvent partir de sitôt.
- ◆ Journée d'étude annuelle (le 19.10 cette année : "Humanitaire et fraternité") qui réunit depuis 3 ans près de 250 personnes : travailleurs sociaux et paramédicaux en formation ainsi qu'une bonne partie de l'intelligence locale tant universitaire qu'humanitaire. La notoriété de ces journées va grandissant tout comme l'intérêt de ceux qui y participent.

Tout ceci fait partie de l'alchimie délicate et précise qui conduit à la réussite des Lampions : le travail de formation qui ne dit pas son nom, tant sa souplesse et sa discrétion sont grandes. C'est ce qui constitue l'un des piliers de notre action ; *il faut se former pour mieux former les autres.*

Prise de contact...

Nouveau découpage des provinces du Mékong début 2004 :

- **Cân Tho** devient une ville indépendante (« Thành phố ») et une nouvelle province : **Hâu Giang** (qui veut dire « après le fleuve ») est créé comprenant 5 districts : Long My, Vi Thuy, Phung Hiệp, Châu Thành et Châu Thành A.
- La cité de **Vi Thanh** (« Thi Xa ») est la capitale de la province et compte environ 64000 habitants. La province en elle-même totalise 800 000 habitants.

L'équipe est donc toute nouvelle et le remodelage touche les Services de la santé, la direction de l'hôpital de Long My, les comités populaires etc...

Nous avons eu donc une longue liste de rendez-vous et de nouveaux interlocuteurs à connaître. Heureusement, le nouveau Directeur de l'hôpital de Long My, le **Dr Lâm**, ex-Directeur Adjoint, est bien connu des missions précédentes. Il nous a guidés donc tout au long des rencontres, il s'est chargé de présenter le bilan de l'action de l'association depuis le début dans le district. Nous avons simplement fait le point sur les projets à venir sans oublier de rappeler l'objectif principal des Lampions: FORMATION



Avec la Direction des Services de la Santé

Pourquoi le français doit-il revenir à Long My ? (après les Français)

« *Quelle heure est-il ?* » Lâche soudainement M. Minh après un long moment de concentration. Il l'avait puisé au fin fond de sa mémoire après tant d'années sans pratique. Il en est tout fier et nous invite à nouveau à manger des bananes séchées. A nous entendre discuter, son esprit semble se délier petit à petit et les mots surgissent plus facilement : « *ma femme est boulangère* » (elle vend du pain au marché de Long My)

Il est vrai que depuis la fin de la guerre, il fait vivre sa famille de 5 enfants au rythme des moissons de riz, un travail appris pendant des

années de camp de rééducation. Lui, le jeune diplômé de l'école de droit de Saigon et qui a travaillé comme officier de liaison pour l'armée du Sud Vietnam pendant 6 mois. Il a donc troqué le code civil, la capitale et le français appris pendant des années, contre les rizières inondées du delta. Il ne peut plus compter que sur la force de ses bras.

Et il le fait très bien : « *mes enfants sont à l'université* » s'exclame t-il, avec fierté. Quatre de ses 5 enfants font des études supérieures et Tuyên, sa fille aînée est médecin à la Maternité de l'hôpital de Vi Thanh depuis 7 mois. A la satisfaction de son père, Tuyên fera partie de la classe de français ouverte grâce à une convention entre l'hôpital de Long My, l'Université de Cân Tho et Les Lampions pour faciliter le travail de formation de l'association.

M. Minh ajoute en se levant :
« *J'aime Victor Hugo* »

Il a demandé alors à récupérer tous les journaux et revues en français que nous avons amenés pour notre voyage. Nous les lui avons donnés, le cœur heureux et convaincu de la raison pour laquelle le français doit revenir à Long My !

DOAN Quôc-Hoà



Avec M. Minh entre sa femme et sa fille, Dr Tuyên

Etat des lieux ..

Hygiène générale

Du progrès, toujours de petites choses qui tiennent plus de l'éducation des patients et de leur famille. Globalement c'est encourageant.

Maison des parents

Elle se remplit régulièrement aux heures de repas ; les familles sont assez responsables dans l'entretien général après usage. Quelques personnes persistent à manger dans les couloirs, mais c'est bien mieux dans l'ensemble.

Resto du cœur

Pas mal de réserves de légumes et de riz grâce aux dons locaux ; du riz est proposé au moins une fois par jour par des bénévoles qui circulent dans les services pour distribuer des tickets à ceux qui en ont besoin. Il y aurait certainement un travail à faire avec des élèves de primaires en France pour participer à la confection de jolis tickets personnalisés et réutilisables qu'une mission pourrait mettre en place là-bas. Un détail : le plafond doit être refait (nous avons montré au Directeur) car les émanations de vapeur de cuisine sont en train d'abîmer les poutrelles. Des aérateurs supplémentaires sont suggérés.

Salle de jeu

Anh' prend de l'assurance ; elle a également suivi la 2^{ème} session de formation 0-5ans cette fois encore. Une blouse distinctive a été demandée pour ses fonctions d'animatrice par rapport au ménage habituel.

Education nutritionnelle

Des séances régulières, 2 fois par semaine, sont proposées à des groupes de 5-6 mamans pour la préparation des soupes ou du lait de soja. Nous avons demandé une nouvelle salle équipée de point d'eau pour que la démonstration soit plus pratique et l'hygiène respectée. Le mixeur a rendu l'âme et Dào la responsable a demandé un nouvel appareil au...service de santé communautaire.

Maternité

Un grand progrès dans l'ouverture d'une salle pour les mamans qui ont perdu leur enfant, séparées des autres. La toilette des bébés est faite à la sortie ; nous avons rappelé l'importance de la participation de la famille à cette activité. La salle d'examen gynécologique est inutilisable car très contiguë, et les examens continuent à se faire au milieu des autres femmes ! Un projet de réorganisation interne pour améliorer le fonctionnement du service est accepté par la direction. Une mission prolongée sera nécessaire. Les observations ont été faites par Marie Françoise FOURNIE, et le relais sera pris par José Marie NIEUDAN l'été prochain puis par Michèle HEBRARD par la suite. Le travail de réflexion se fera ensemble avec l'équipe vietnamienne.



Départ d'une maman avec son bébé en barque

Matériel et formation dans au poste de santé de Long Phu



Néonatalogie

Toujours envinée par les autres districts, le fonctionnement semble mieux rodé. Le matériel a été vérifié. Un concentrateur est en panne sans pouvoir être réparé par les techniciens de Càn Tho ; Un thermostat de couveuse a été également réparé. L'agrandissement de l'unité a été discuté avec le comité populaire pour satisfaire les besoins en augmentation actuelle, à condition de bénéficier d'un personnel supplémentaire et de la mise en place du programme de suivi des 0-5ans. Une formation pour la prise en charge des difficultés devra prolonger celle du dépistage précoce des handicaps (psychomotricité, kinésithérapie, éducateurs spécialisés...). Les fonds devraient être débloqués par les autorités rapidement. Nous participerons à l'équipement et la formation.



Maison des parents

Mme Sinh, notre infirmière



Les postes de santé visités : Long Binh, Long Phu, Vinh Thuân Đông.

Mise à jour des données sanitaires (toujours sujets à discussion quant à leur fiabilité ; cf. enquête minute sur le suivi des grossesses par Marie Françoise) Du matériel a été amené et installé. Il y a encore un manque de matériel de base pour la prise en charge du nouveau né à prévoir pour les missions suivantes : concentrateur d'O2, aspirateur, ambu..(entre 250 et 350 accouchements par an)

Mme Sinh :

Notre infirmière de permanence sur le terrain connaît bien les sujets et le suivi nécessaire des projets. Elle effectue efficacement la liaison entre les missions et revient une fois par mois en général pour surveiller le fonctionnement des programmes. Le soutien financier par la municipalité de Lattes a été renouvelé cette année.

Nous pourrions donc poursuivre les projets (cf. projets) à venir. Ce travail nécessite une participation indispensable de Mme Sinh. Je remercie donc la Commune de Lattes qui nous renouvelle sa confiance.



Néonatalogie

Projet Vi Thanh

Il était normal pour nous d'aller rencontrer les responsables du Service de la santé dont dépendra dorénavant l'hôpital de Long My. Cela devait être en principe une simple visite de courtoisie.

Quand nous avons découvert l'hôpital de Vi Thanh, hôpital de la nouvelle Province de Hâu Giang et hiérarchiquement au-dessus de celui de Long My où nous travaillons depuis 4 ans, nous avons été frappés par les besoins locaux. Un projet de nouvel hôpital de 500 lits a bien lieu mais il ne sera terminé qu'au plus tôt dans 5 à 7 ans. La direction nous a d'ailleurs émis le souhait de nous voir coopérer comme conseillers techniques pour ce qui concerne l'organisation des services de Pédiatrie, de la Maternité et des Soins pour nouveau-nés. En attendant, la pédiatrie de 50 lits est remplie à 60 à parfois 80 malades, la maternité de 25 lits et plus de 1800 accouchements par an est largement sous équipée avec une salle de naissance minuscule équipée de 2 tables côte à côte et pas d'accueil pour les nouveau-nés en difficulté. Ceux là sont hospitalisés en Pédiatrie, à côté des grands, dans une grande salle à 25 lits, au milieu des diarrhées, bronchiolites ou autres dengues.

Il en ressort une demande expresse pour l'installation d'une petite unité sur le modèle de celui de l'hôpital de Long My, en attendant le nouvel hôpital.

Après réflexion et concertation, nous avons accepté ce principe qui rentre dans l'objectif de formation de l'association et bien que nous devions veiller à ne pas trop disperser nos moyens.

Les conditions sont alors posées :
- La direction de Vi Thanh doit dans un premier temps rénover et équiper une grande pièce jouxtant la Maternité, après avoir visité l'unité de Long My.

- Une équipe de Vi Thanh (médecins et sages femmes) sera affectée à la néonatalogie et commencera par venir se former auprès de Mme Sinh notre infirmière et l'équipe de Long My.
- La même équipe sera autorisée à intégrer la classe de Français qui démarrera en mai 2004 pour faciliter la formation ultérieure.
- La mission Lampions de l'été 2004 viendra démarrer l'unité avec du matériel de départ, une formation théorique et pratique sur place (pédiatres et puéricultrices)
- Un suivi sera fait par les missions suivantes, au même titre que le travail sur Long My, avec une extension éventuelle sur le travail en obstétrique.

Il s'agit là probablement d'un test mutuel visant à déterminer d'un côté la volonté de l'équipe de Vi Thanh à avancer selon « l'esprit Lampions » et de l'autre notre efficacité sur le terrain de la formation continue.

Ce sera un programme de plus pour nos équipes, mais il suit logiquement notre action actuelle et les nouveaux liens administratifs avec la Province de Vi Thanh justifient largement notre participation. Nous jouerons le jeu volontiers.



Dr Thuy et Dr Tuyên de Vi Thanh avec notre équipe

Formations

Néonatalogie

Le nouveau personnel (médecins et sage femmes) a bénéficié d'une session de formation expresse cette fois, en présence également du personnel des postes de santé des 8 communes du district.

1- actualités sur la prise en charge du nouveau-né en salle de naissance

2- les pièges dans les détresses respiratoires du nouveau-né

3- la maturation pulmonaire fœtale (faite à l'hôpital mais pas encore dans les postes de santé, là où c'est le plus nécessaire)

4- la vitamine K (dose unique faite à la naissance mais pas encore renouvelée pour les bébés allaités au sein, c'est à dire quasiment 100%). Il s'agit là (et de même pour la maturation pulmonaire) d'un problème de disponibilité de produits utilisés. Les précisions ont été données à la pharmacie centrale, et les commandes doivent être faites pour une mise en place rapide et généralisée.



Infirmière en néonatalogie

« 0-5 ans » : et de deux !

Une deuxième promotion est formée lors de cette mission, composée de 5 médecins auxiliaires, 2 sages femmes, une infirmière et 2 aides soignantes. Le niveau est assez décalé mais l'enthousiasme est identique. Leur curiosité nous a amenés souvent à déborder du programme initial. Des ateliers pratiques ont été proposés parallèlement aux cours théoriques : salle de jeu, examens de pédiatrie, école maternelle. Dans les projets à venir, les 2 promotions (2003 et 2004) serviront de formateur relais pour le programme de suivi dans les villages qui sera mis en

place par l'équipe de l'été 2004 en collaboration avec le service de Santé communautaire sur 2 communes de manière expérimentale.

Informatisation des données

6 postes de santé sur 8 étant enfin équipés d'ordinateur, la mise en place d'un fichier simple relevant les nouveau-nés permettra un recensement plus précis, un suivi plus efficace et une utilisation plus faciles des données. Ce fichier concernera la maternité de Long My, la néonatalogie et tous les accouchements dans les postes de santé. Hông Thu (du bureau d'organisation) a bénéficié d'une formation sur la mise en place du fichier. La direction a pleinement approuvé le projet. Le déploiement se fera immédiatement.

Merci encore à **M. POUX (APARD)** qui nous a encore donné du matériel de bonne qualité, révisé par ses techniciens, et qui fait le bonheur des formateurs de l'association depuis plusieurs années.

Merci également à l'équipe de la **Municipalité de LATTES** qui nous a renouvelé sa confiance en nous ré-accordant les subventions pour cette année.

Un avenir... à venir

Cette mission a été, et on pouvait le subodorer, celle du changement et de l'adaptation. Nous savions au départ que des modifications importantes avaient eu lieu ou été en cours ; c'est ce qui justifiait d'ailleurs en grande partie notre voyage.

Changement de Direction à l'Hôpital de Long My, remaniement à la Direction de la Santé de la Province (Can Tho), création récente de la nouvelle Province (Vi Thanh) "tutrice" du District de Long My ; Remplacement du responsable du Centre Culturel français de Can Tho (projet d'apprentissage du français pour 15 personnes de l'hôpital financé par les Lampions, et qui commencera au mois de mai)

Tous ces renouvellements entraînant des réorganisations dans l'hôpital : c'est ainsi que nous découvrons soit des nouveaux promus, soit des personnes déjà en poste mais avec qui nous n'avions pas eu l'occasion de collaborer. C'est avec plaisir que nous avons travaillé avec eux, et surtout mis en place des projets originaux et complémentaires (santé communautaire et prise en charge des 0 - 5 ans)

Nous avons organisé une formation de personnel petite enfance - 10 personnes (médecins auxiliaires, sages-femmes, infirmières...) Nos interventions ont porté essentiellement sur le développement fœtal et les acquisitions motrices, psychomotrices, cognitives et affectives du petit enfant 0 - 6 ans.

Session intense, très suivie qui s'est terminée par une évaluation et une remise d'attestation d'assiduité en attendant la remise officielle des diplômes par l'IRTS de Montpellier.

Autre moment positif, la visite d'un centre pour jeunes handicapés à Can Tho - j'avais eu l'occasion et l'opportunité de visiter cet établissement en 2001, le médecin directeur est



actuellement à la retraite mais reste conseiller de la nouvelle directrice. Il y a possibilité de recevoir des stagiaires éducateurs spécialisés ou moniteurs éducateurs, le problème de la langue pouvant être résolu en partie, le directeur parle français, son frère médecin en France vient prendre sa retraite à Can Tho en juin, on pourra également utiliser les compétences d'étudiants en français de l'Université. Un travail de coopération avec l'IRTS s'annonce prometteur. Nous restons ébahis par les changements fulgurants qui nous interpellent à chaque mission (infrastructures, aménagements, travaux divers, consommation, obésité...), modifiant en profondeur les comportements et les mentalités.

Plus que jamais, ce pays est porteur d'avenir...

Bernard ASTRUC



Promotion 0-5ans

A petits pas...

Marie-Françoise FOURNIE

Après un voyage sans histoire, je me retrouve une fois de plus à LONG MY où nous sommes accueillis par l'équipe médicale toujours aussi chaleureuse. Après l'incontournable réunion d'arrivée, nous nous mettons au travail : nous comptabilisons et distribuons le matériel apporté.

En maternité, Madame OANH fait le point avec moi : en 2001, 850 accouchements, en 2003, 1400 accouchements ; la réputation de l'hôpital et de la néo-nat. est telle que l'on vient accoucher d'autres districts et d'autres provinces. Il y a 3 nouvelles sages-femmes sur les 15 qui se relaient. Elles sont de garde par 3 et l'une d'elles fait la toilette des bébés sortants à la fin de la garde avant 7 heures du matin. Les toilettes seront à revoir lors d'une prochaine mission (gants non changés - pas de désinfection entre 2 bébés - eau trop chaude). Dans le programme de santé communautaire, 6 sages-femmes visitent toutes les communes et voient théoriquement toutes les femmes enceintes. Sur 16 parturientes, 4 n'avaient eu aucun suivi de grossesse ; les causes : l'éloignement des postes de santé et la pauvreté, et sur les 4 une a présenté une toxémie gravidique et a accouché à 7 mois 1/2. Il faudra sans doute sensibiliser à nouveau le personnel des postes de santé et les agents communautaires à ce problème.

Malgré tout cela l'amélioration se fait à petits pas

La visite de l'hôpital de VI THAN fut tout autre ; les 25 lits du bâtiment de Maternité accueillent 1600 accouchées annuelles. Il y a beaucoup, beaucoup à faire. La salle de travail ressemble plus à une salle de torture qu'à une salle de naissance. La direction de l'hôpital est consciente de son sous-équipement général.

Nous visitons aussi l'école maternelle

PROJETS

publique : c'est neuf mais aussi propre, bien équipé, ludique et malgré l'autorité non dissimulée de la directrice, les enfants évoluent dans un cadre idyllique.

Le week-end à la campagne fut un moment de bonheur : le calme, la nature luxuriante, les bougainvillées, le chant des oiseaux, la vie au ralenti...

Durant la deuxième semaine, nous avons visité les postes de santé de LONG BINH, VINH THUÂN DONG, LONG PHU, et de LUANG TAM, où le départ en barque d'une jeune maman avec son bébé porté par la tante et accompagnée des grands-mères fut un grand moment d'émotion !!

Je garde aussi le souvenir du triste sourire inquiet de la maman du petit cardiaque le jour de notre départ
Et pendant ces deux semaines, SINH avec sa gentillesse et ses qualités professionnelles m'a servi d'interprète.

Deux semaines trop courtes avant de repartir vers SAIGON.

A GRANDS PAS...

A SAIGON, c'est à chaque fois l'étonnement. Tout va très vite : les supermarchés, les nouvelles boutiques de luxe, les salons de coiffure derniers cris, les nouvelles routes, les nouveaux boulevards etc...

En 7 ans SAIGON s'est transformé à grands pas. Quoi de neuf à la prochaine mission ?



Maternité de Vi Thanh

Pour nous aider

Nom, prénom :

Adresse :

Tél :

Courriel :

- membre actif 32 euros
- membre bienfaiteur libre
- recueil photos 8 euros

« **Regards d'enfants** »

Merci de votre chèque à l'ordre de :

Association Les Lampions

Grand'Place d'Aragon

34970 Lattes

Projet de Français

(Cf. Pourquoi le français doit revenir à Long My ?)

Enfin conclu ! Depuis plus de 6 mois que nous attendions la confirmation émanant d'autorités compétentes dans la validation de la formation !

Nous avons rencontré le nouveau représentant du Consulat de France de Hochiminh à Càn Tho, Fabien LOTZ en même temps que le Directeur du département de Français de l'Université de Càn Tho. Ils nous garantissent la qualité de la formation qui sera assurée par un enseignant de l'université, sur place à l'hôpital de long My en raison de 2 fois 3 heures par semaine. La formation couvrira 360 heures dont 1/3 de Français technique et débouchera sur un diplôme de valeur nationale (certificat A national) et un certificat équivalent français (A2)

15 personnes suivront cette formation, dont 3 de l'hôpital de province de Vi Thanh (cf. projet Vi Thanh) Des ateliers de pratique seront proposés à chaque mission Lampions.

Je tiens à remercier personnellement Isabelle CASTAING RAMIREZ (NESTLE) qui nous a donné un coup de pouce indispensable pour la réalisation de ce projet.

Maison de Julie

Les négociations avancent et nous espérons un début des travaux avant l'arrivée de José Marie cet été. L'hôpital accepte de fournir le terrain, dans le prolongement de la Maison des parents et le « Resto du Cœur » Les travaux de remblaiement seront indispensables.

L'idée est d'installer un lieu de rencontre pour les différents « missionnaires » doublé d'un espace de formation pour les activités des 0-5ans et un atelier d'apprentissage pour les mères (couture, tissage, tressage de toit de latanier, poterie...)

Ce projet est érigé à la mémoire de Pierre NIEUDAN, notre ami bien connu des Vietnamiens de Long My et à celle de sa petite fille Julie. Les fonds légués à l'association, fidèle à la dernière volonté de Pierre, par ses proches et amis serviront en partie à ce projet. L'autre partie complètera l'achat d'une nouvelle couveuse pour le service des prématurés. Nous profitons de l'occasion pour leur adresser nos remerciements.



Emplacement prévu de la Maison de Julie

Dentisterie

L'équipement dentaire dans le district se résume à un fauteuil d'extraction dentaire à l'hôpital de Long My, un autre dans le poste de Luong Tàm et un fauteuil de soins dentaires dans celui de la cité de Long My. Des campagnes de prévention des caries dentaires sont menées par la Santé communautaire (information, brossage des dents, distribution de fluor...) Mais l'impact semble faible compte tenu de ce que nous observons au quotidien chez les enfants, sans compter les nouvelles mauvaises habitudes alimentaires qui progressent bien plus rapidement que nous le croyons !

La Direction accepte le principe d'une mission de formation en dentisterie avec installation d'un bloc de soin (le compresseur et le fauteuil seront achetés sur place), une formation dans les techniques de soins et surtout une formation pour la prévention. Martine GOMEZ qui est prête à se joindre à nous dans ce projet préparera cette mission probablement l'automne prochain.

Centre Tuong Lai

(accueil des enfants porteurs de handicaps)

De nouveaux contacts intéressants et des possibilités de stage pratique (stage de découverte ou stage d'approfondissement) en partenariat avec l'IRTS du Languedoc Roussillon à mettre en place. (Cf. rapport de Bernard ASTRUC)

Stage IFSI Valence

Accord sur le principe pour renouveler cette expérience de coopération entre la Croix Rouge de Valence, l'hôpital de Long My et Les Lampions. Les conditions sont globalement les mêmes :

- sujets de travail définis à l'avance : suivi de grossesse et recueil d'activité de la néonatalogie participation aux activités de l'hôpital
- rapports de stage à la Journée de l'Enfance à Lattes en octobre 2004
- stagiaires logés et nourris avec participation personnelle, encadrés par Mme Sinh et José Marie NIEUDAN.

Une nouvelle demande de participation à ce projet pour 2005 nous est arrivée de l'école des Sages Femmes de Marseille.



Fauteuil dentaire de l'hôpital

AGENDA 2004

23 juillet - 04 septembre

Stage infirmier pour les élèves de l'IFSI de Valence dans l'unité de soins pour prématurés de Long-My, sous la direction de José Marie NIEUDAN et de Sinh.

Objectif : suivi des grossesses et activité en néonatalogie

23 juillet - 06 août

Mission

Thème : néonatalogie et de santé communautaire (Long My et Vi Thanh)

et aussi...

19 octobre 2004

Troisième Journée de l'enfance à Lattes
Thème :

23 octobre 2004

Grande Fête des Lampions
Salle du foyer rural

Novembre 2004

Mission

Thème : obstétrique, pédiatrie et dentisterie